

Investíciu do štúdia by Danaheru v budúcnosti rád vrátil

Tretí rok študuje na Vysokej škole bezpečnostného manažérstva v Košiciach bakalársky odbor riadenie bezpečnostných systémov. Má 21 rokov, volá sa Martin RYBÁR (na snímke), pochádza z Kolinoviec (okr. Sp. Nová Ves) a je synom nášho zamestnanca Milana Rybára, ktorý je členom tímu nástrojárne. V minulom roku bol ako jediný zo Slovenska úspešný v programe Danaher Scholarship Program, teda v štipendijnom programe určenom pre deti zamestnancov Danaheru.

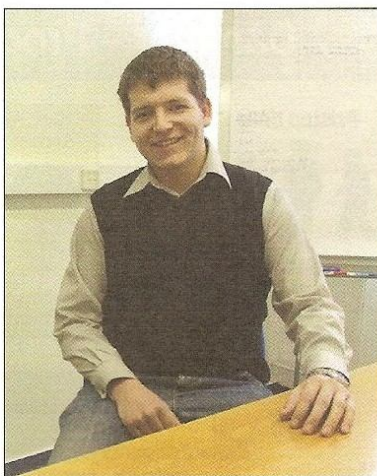
• Ako ste sa o štipendijnom programe Danaheru dozvedeli a prečo ste sa doňho rozhodli prihlásiť?

- O štipendiu som sa dozvedel od svojho otca, ktorý pracuje pre

spoločnosť Hengstler. Všimol si túto možnosť na nástenke vo firme.

• Aké podklady ste museli poskytnúť a čo všetko ste museli splniť, aby ste boli úspešný?

- Čo sa týka podkladov, bol veľmi zložitý proces keďže vyžadovali študijné priemery, ktoré treba vyžiadať na študijnom oddelení v danej vysokej škole. Trvalo to pomerne dlho, kým som sa k nim dostal. Myslím si, že gro úspechu patrí mimoškolským aktivitám. Mal som šťastie, že som sa niekoľkokrát úspešne zúčastnil na vysokoškolskej súťaži ŠVOČ, ale doložil som aj staršie diplomy zo stredoškolských čias. Na prvý pohľad to znie jednoducho, ale každý diplom, každý výpis známok bolo potrebné úradne preložiť



a overiť, čo bola pomerne veľká vstupná investícia. Všetky tieto údaje sú prehľadne popísané vo vstupnom formulári. Ten bol rozdelený na niekoľko častí, ako napríklad prospech, pomery v rodine, príjmy rodičov, náklady na semester, spolu s otázkou, prečo práve ja by som mal dostať tieto peniaze. Po odoslaní všetkých materiálov som dostal potvrdenie, že moja pošta dorazila a bol som zaradený do zoznamu. Asi po mesiaci mi prišla odpoveď, že som bol vybraný. Peniaze mali byť vyplatené v dvoch splátkach na letný semester a na zimný semester. Šek na úhradu prvej polovice štipendia ku mne dorazil koncom novembra, ďalší mesiac trvalo, kým banka zrealizovala prevod týchto peňazí priamo na môj osobný účet. Asi vo februári dorazila aj druhá časť štipendia.

• Čo vás najviac na štúdiu baví a aké je vaše vysnívané zamestnanie?

- Baví ma problematika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a práve to je mojím vysnívaným povoláním – starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov ako interný zamestnanec vo veľkej firme.

• Rozmýšľali ste už o tom, že by ste aj na základe tejto podpory v budúcnosti pracovali pre Danaher alebo Hengstler?

- Samozrejme, je to u mňa otvorená otázka. Som veľmi vďačný za túto pomoc, ktorú som dostal a rád by som tieto investované peniaze raz vrátil. Práve v tomto období píšem bakalársku prácu o BOZP, na ktorú som mal možnosť získať podklady priamo z firmy Hengstler.

Slovníček

V minulom čísle Hengstlerovín sme si pripomenuli základné hodnoty a význam DBS. V tomto čísle pokračujeme „osviežením“ významu niektorých základných DBS pojmov.

• 5S ←

- Proces na zabezpečenie čistého, usporiadaného, bezpečného a produktívneho pracoviska.

• SW – Standard Work ← alebo Štandardná práca

- Efektívny spôsob práce, ktorý zabezpečí zákazníkom to, čo potrebujú. Je to schopnosť vykonať rovnaké množstvo práce za kratší čas.

• Čas taktu ←

- Ako často musíme vyprodukovať kvalitný kus, aby sme splnili požiadavku zákazníka.

• Čas cyklu ←

- Celkový čas operátora vyžadovaný na skompletizovanie jedného cyklu (vyrobenie jedného kusu), vrátane chodenia, nakladania/vykladania, kontrolovania atď.

• Kanban ←

- Časť systému riadenia zásob. Kanban znamená signál. Je to systém, ktorý nám povie, kedy znovu objednať. Môže to byť karta, prázdna polica, prázdny štvorec, čiara na stene. Je to teda vizuálne znázornenie, vyhlásenie potreby. Kanban sa používa na odstránenie nadvýroby a ako spôsob prepojenia procesov, pokiaľ chýba tok.

• PD ←

- Proces, ktorý umožňuje tvorbu podnikateľských procesov orientovaných na výsledky, s neustálym zlepšovaním, ktoré vedie k neustálej konkurenčnej výhode v kvalite, dodávkach, nákladoch a inováciách. Je to proces, ktorý mení našu stratégiu svetovej výkonnosti na realitu.

• Kaizen ←

- Mentalita a proces neustáleho zlepšovania založený na tíme. Využíva nástroje DBS na rýchle odstránenie plytvania a štandardizuje výsledné operácie. Kaizen nemá koniec.

• KPI ←

- Kľúčový ukazovateľ výkonnosti – akýkoľvek merateľný ukazovateľ, ktorý najlepšie popisuje výkonnosť daného procesu.

Peter Blaho,
manažér kvality plastov

ČO JE DANAHER SCHOLARSHIP PROGRAM?

Štipendijný program určený pre deti zamestnancov Danaheru, ktorý sa stal neoddeliteľnou súčasťou politiky Danaheru. Každoročne je možné zapojiť sa a podať prihlášku. Údaje sú vyhodnocované nezávislou spoločnosťou v USA. V roku 2010 bolo udelených až 34 štipendií v rozmedzí 5 000 – 8 000 amerických dolárov. V rámci našej spoločnosti Hengstler Kežmarok bolo štipendium udelené práve Martinovi Rybárovi.