



**SKÚŠOBNÝ TEST PRE PODIPLOMOVÉ ŠTÚDIUM  
MASTER of BUSINESS ADMINISTRATION  
( MBA )**

**v akademickom roku 2018/2019 - ZS**

**MBA**  
Master of Business  
Administration

dátum: .....

meno a priezvisko: .....

***„Manažérske rozhodovanie a systémy manažérstva kvality“***

**1. Tri najdôležitejšie dokumenty riadenia podniku sú: ( 1 bod )**

- a/ Súvaha, Výkaz zisku a strát, Finančný tok
- b/ Organizačný poriadok, Výkaz zisku a strát, Rozvaha
- c/ Príručka kvality, Mapa procesov, Výkaz zisku a strát

**2. Na určovanie štatistickej významnosti faktorov slúži: ( 2 body )**

- a/ Ishikawa diagram
- b/ Paretova analýza
- c/ Test zhody

**3. Najdôležitejšie faktory podniku sú: ( 2 body )**

- a/ Pracovná sila a majetok
- b/ Organizácia a Pracovný poriadok
- c/ Majetok a kapitál

**4. Likvidita podniku znamená: ( 2 body )**

- a/ jeho neschopnosť prežiť
- b/ jeho schopnosť platiť svoje záväzky
- c/ jeho neschopnosť platiť svoje záväzky

**5. Systém manažérstva kvality podľa ISO 9001 slúži na: ( 2 body )**

- a/ efektívnejšie riadenie podnikových procesov
- b/ preukázanie zhody s medzinárodnými požiadavkami
- c/ odstraňovanie reklamácií z nekvalitnej produkcie

**6. Demingov princíp PDCA je pre certifikované osoby podľa ISO 9001: ( 2 body )**

- a/ odporúčaný
- b/ záväzný
- c/ ľubovoľný

**7. Certifikačný cyklus je: ( 1 bod )**

- a/ dvojročný
- b/ trojročný
- c/ jednoročný

**8. Certifikovaný systém manažérstva kvality je pre zamestnancov podniku: ( 2 body )**

- a/ záväzný
- b/ nezáväzný
- c/ týka sa len vedenia

## **„Personálny manažment a riadenie ľudských zdrojov“**

### **9. Personálny manažment je: ( 2 body )**

- a/ Premyslený, logicky odôvodnený prístup k riadeniu zamestnancov na všetkých úrovniach, pri rešpektovaní stredných a dlhodobých cieľov organizácie
- b/ Súčasť podnikovej kultúry
- c/ Optimálne stanovený prístup k zamestnancom

### **10. Hlavným cieľom personálneho manažmentu je: ( 2 body )**

- a/ Výber zamestnancov a ich hodnotenie
- b/ Výber, rozmiestňovanie zamestnancov na základe stanovených metód a postupov
- c/ Starostlivosť o zamestnancov

### **11. Medzi základné úlohy plánovania ľudských zdrojov nepatrí: ( 1 bod )**

- a/ Analýza dostatočného počtu zamestnancov
- b/ Hodnotenie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov
- c/ Aby mala spoločnosť dostatok kvalifikovaných pracovníkov

### **12. Čo nepatrí do fázy plánovania ľudských zdrojov: ( 2 body )**

- a/ Predvídanie v oblasti ľudských zdrojov
- b/ Plánovanie práce v rámci zahraničnej spolupráce
- c/ Kontrola a vyhodnotenie plánovania ľudských zdrojov

### **13. Chyba kontrastu pri hodnotení znamená: ( 2 body )**

- a/ Efekt zhovievavosti
- b/ Hodnotenie jednej výraznej vlastnosti
- c/ Opačné hodnotenie, horšie ako hodnotenie seba samého

### **14. Medzi metódy výberu zamestnancov nepatrí: ( 2 body )**

- a/ Zamestnávanie bez výberového konania
- b/ Testy odbornej spôsobilosti
- c/ Riadený rozhovor

### **15. Medzi náležitosti pracovnej zmluvy nepatrí: ( 2 body )**

- a/ Miesto výkonu práce
- b/ Výška prídavkov na deti
- c/ Výplatné termíny

### **16. Medzi výhody prijatia pracovníka z externého prostredia patrí: ( 1 bod )**

- a/ Väčšia možnosť výberu
- b/ Možnosť fluktuácie
- c/ Dlhšia doba adaptácie

## **„Podnikový manažment“**

### **17. Základným cieľom ekonomickej bezpečnosti je: ( 2 body )**

- a/ Zabezpečenie optimálneho fungovania štátu, regiónov, miest, obcí, firiem, dodržovanie práv občanov vo všetkých oblastiach
- b/ Zabezpečiť dodržovanie práv občanov
- c/ Zabezpečiť príjem do štátneho rozpočtu pre riešenie krízových situácií

### **18. Stanoviť kritéria ekonomickej bezpečnosti pre podnik znamená: ( 2 body )**

- a/ Zapracovať legislatívu, ktorá sa zaoberá bezpečnosťou, do firemných dokumentov
- b/ Stanoviť podmienky, vymedziť vzťahy, parametre a kritéria bezpečného ekonomického rozvoja podniku
- c/ Vytvárať rezervy pre prípad krízových situácií

**19. Medzi rizika ohrozujúce ekonomickú bezpečnosť nepatrí: ( 2 body )**

- a/ Prvky regionálnej ekonomickej bezpečnosti
- b/ Sociálna nerovnováha obyvateľstva
- c/ Výška sociálnych dávok

**20. Podnikanie je / Obchodný zákonník §2 /: ( 2 body )**

- a/ Činnosť vykonávaná vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutia zisku
- b/ Sústavná činnosť vykonávaná vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutia zisku
- c/ Sústavná činnosť vykonávaná na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutie zisku

**21. Základným cieľom podnikania je: ( 1 bod )**

- a/ Maximalizácia zisku
- b/ Spokojnosť zamestnancov
- c/ Platenie daní a odvodov

**22. Čisté riziko znamená: ( 2 body )**

- a/ Existenciu vzniku len nepriaznivých odchýlok, postihuje všetky subjekty rovnomerne, je nepoistiteľné
- b/ Riziko, ktoré nie je definované v poisťnej zmluve pre podnikateľský subjekt
- c/ Existenciu vzniku len nepriaznivých odchýlok, postihuje všetky subjekty rovnomerne, je poistiteľné

**23. Peňažný trh môžeme definovať ako: ( 2 body )**

- a/ Sprostredkovanie vzájomnej výmeny krátkodobých prebytkov peňazí s dobou splatnosti do 1 roka
- b/ Sprostredkovanie vzájomnej výmeny krátkodobých prebytkov peňazí s dobou splatnosti 1 až 3 roky
- c/ Krátkodobý devízový trh

**24. Akciu môžeme v súlade so zákonom definovať ako: ( 2 body )**

- a/ Cenný papier, s ktorým sú spojené práva akcionára ako spoločníka podieľať sa podľa Obchodného zákonníka a stanov spoločnosti na riadení a zisku
- b/ Cenný papier, s ktorým sú spojené práva akcionára ako spoločníka podieľať sa podľa Obchodného zákonníka a stanov spoločnosti na riadení, zisku spoločnosti a na likvidačnom zostatku pri jej zániku
- c/ Cenný papier, ktorý je súčasťou finančného trhu

**„Obchodné právo v podnikaní“**

**25. K prameňom obchodného práva patrí: ( 1 bod )**

- a/ Obchodná zmluva
- b/ Obchodná zvyklosť
- c/ Obchodný vzťah

**26. Sekundárnym prameňom obchodného práva je: ( 2 body )**

- a/ Občiansky zákonník a ďalšie predpisy občianskeho práva
- b/ Zákonník práce a súvisiace predpisy
- c/ Obchodná zvyklosť

**27. K zásadám obchodnoprávných vzťahov patrí: ( 2 body )**

- a/ zásada ochrany mimoriadnych akcionárov
- b/ zásada ochrany majoritných akcionárov
- c/ zásada ochrany minoritných akcionárov

**28. Označte správny text: ( 2 body )**

- a/ Obchodné tajomstvo sú všetky skutočnosti obchodnej, výrobnjej alebo technickej povahy súvisiace s podnikom majúce skutočnú materiálnu hodnotu, nie sú v príslušných obchodných kruhoch bežne dostupné...
- b/ Obchodné tajomstvo sú všetky skutočnosti obchodnej, výrobnjej alebo technickej povahy súvisiace s podnikom majúce skutočnú alebo potenciálnu materiálnu či nemateriálnu hodnotu, nie sú v príslušných obchodných kruhoch bežne dostupné...
- c/ Obchodné tajomstvo sú všetky skutočnosti obchodnej, výrobnjej alebo technickej povahy súvisiace s podnikom majúce skutočnú alebo potenciálnu materiálnu či nemateriálnu hodnotu, a sú v príslušných obchodných kruhoch bežne dostupné...

**29. Súbor obchodného majetku a záväzkov vzniknutých podnikateľovi v súvislosti s podnikaním označuje ako:**

**( 1 bod )**

- a/ Základné obchodné imanie
- b/ Čisté obchodné imanie
- c/ Obchodné imanie

**30. Podnikateľom je okrem iného aj : ( 2 body )**

- a/ fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu, pokiaľ predáva svoje produkty v zmysle platnej legislatívy
- b/ fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu a je zapísaná do príslušnej evidencie v zmysle platnej legislatívy
- c/ fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu bez ohľadu na to, či je zapísaná do príslušnej evidencie v zmysle platnej legislatívy

**31. Podiel spoločníka v spoločnosti vyjadruje mieru účasti spoločníka na: ( 2 body )**

- a/ Základnom imaní spoločnosti
- b/ Čistom imaní spoločnosti
- c/ Celom imaní spoločnosti

**32. V akciovej spoločnosti ručí akcionár za záväzky spoločnosti: ( 2 body )**

- a/ len do výšky ceny akcii, ktoré vlastní
- b/ len do výšky hodnoty svojho obchodného podielu
- c/ neručí za záväzky spoločnosti

### **„Projektový manažment“**

**33. Projektový zámer charakterizuje: ( 2 body )**

- a/ definícia finančných zdrojov, stratégia ich naplnenia (získania), spoločenský prínos projektu
- b/ výber vhodných subjektov pre realizáciu, finančné zabezpečenie, podmienky stanovené ochranou životného prostredia
- c/ konkrétny cieľ, zabezpečenie nutných zdrojov a nákladov vrátane očakávaných prínosov z realizácie, časové vymedzenie

**34. Projektové manažérstvo obsahuje: ( 2 body )**

- a/ riadenie činnosti pri dodržiavaní zásad stanovených predpísanou dokumentáciou
- b/ manažérstvo projektu, organizovanie a koordinovanie projektov
- c/ zabezpečenie koordinácie činnosti jednotlivých pracovníkov podieľajúcich sa na projekte

**35. Plánovací proces zabezpečuje: ( 2 body )**

- a/ objektívny pohľad na celkové realizačné riešenie úlohy
- b/ komunikáciu medzi subjektmi zúčastňujúcich sa na realizácii projektu a koordináciu ich prác
- c/ doriešenie vlastného cieľa s ohľadom na celkový zisk organizácie

**36. Úlohou expertného tímu je: ( 2 body )**

- a/ zabezpečiť zapracovanie najnovších poznatkov vedy a výskumu do projektu
- b/ ovplyvňovať technické a technologické riešenia pri zabezpečení maximálnej efektívnosti využitia zdrojov
- c/ podieľať sa na zadaní projektu, hodnotiť postup prác, využitie zdrojov a dôsledky zavádzania projektu

**37. Komplexnosť projektovania predstavuje: ( 1 bod )**

- a/ prípravu diela, realizáciu, prevádzku, vyhodnotenie
- b/ súčinnosť všetkých zainteresovaných na projekte
- c/ výberové konania dodávateľov, personálne zaistenie, kontrolu kvality

**38. Komplexná inovácia predstavuje: ( 2 body )**

- a/ súhrn námetov na zmenu stavu v organizácii
- b/ výsledok riešenia jednotlivých subprojektov
- c/ systém inovácií vznikajúci na základe impulzu podnetovej inovácie zabezpečujúci plný efekt inovačného procesu

**39. Systematický prístup v procese projektovania predstavuje: ( 1 bod )**

- a/ preukázanie reálnosti príslušného projektu
- b/ členenie na etapy ako napr. analýza, syntéza, rozhodnutie
- c/ vytvorenie časovej osi pre vyhodnotenie prác na projekte

**40. Metóda logického rámca projektu umožňuje: ( 2 body )**

- a/ prehľadne zmapovať zámery a očakávania a uviesť ich do súvislosti s konkrétnymi výstupmi a činnosťami pri realizácii projektu
- b/ realizovať projekt pomocou vopred stanovených zásad a postupov
- c/ vytvorenie prehľadného časového plnenia jednotlivých cieľov projektu

**„Správne právo a bezpečnostné služby“**

**41. Definujte obsah pojmu správne právo : ( 2 body )**

- a/ správne právo ako samostatné odvetvie slovenského právneho poriadku, upravuje spoločenské vzťahy vznikajúce v štátnej správe
- b/ správne právo ako samostatné odvetvie slovenského právneho poriadku, upravuje vnútorné vzťahy v spoločnosti a činnosť štátnych orgánov
- c/ správne právo ako samostatné odvetvie slovenského právneho poriadku, upravuje spoločenské vzťahy vznikajúce, meniace sa a zanikajúce vo verejnej správe

**42. Vymenujte zložky verejnej správy : ( 1 bod )**

- a/ štátna správa, štátne orgány, verejná správa
- b/ samospráva, vnútorná správa, verejná správa
- c/ štátna správa, samospráva, ostatná verejná správa

**43. Charakterizujte štátnu správu : ( 2 body )**

- a/ štátna správa je každodenná činnosť štátnych orgánov v mene štátu
- b/ štátna správa je cieľavedomá činnosť štátnych orgánov, samosprávy a občanov
- c/ štátna správa je činnosť vykonávaná v mene štátu za účelom plnenia úloh a funkcií štátu, a to štátnymi, prípadne štátom splnomocnenými / neštátnymi / subjektmi

**44. Klasifikujte metódy verejnej správy : ( 2 body )**

- a/ metódy presvedčovania, administratívneho pôsobenia a metódy špecifické, jedinečné
- b/ metódy prevencie, presvedčovania a metódy špecifické, jedinečné
- c/ metódy presvedčovania, špecifické a jedinečné a profylaktické

**45. Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní /správny poriadok/ v znení neskorších predpisov je : ( 2 body )**

- a/ všeobecným procesnoprávnym predpisom, ktorý upravuje procesný postup subjektu pri rozhodovaní o právach a povinnostiach fyzických osôb a právnických osôb v oblasti verejnej správy
- b/ je špeciálnym procesnoprávnym predpisom, ktorý upravuje práva a povinnosti subjektov verejnej správy
- c/ je všeobecným hmotným predpisom, ktorý upravuje všetky procesné postupy každého subjektu v oblasti každodennej činnosti fyzických a právnických osôb

**46. Charakterizujte „ správny delikt „ : ( 2 body )**

- a/ protiprávne konanie subjektu verejnej správy, ktorého znaky sú uvedené v norme správneho práva, späté s hrozbou uloženia administratívnej sankcie alebo trestu
- b/ nezákonné konania subjektov verejnej správy, ktorých konania sú uvedené v norme správneho práva a postihnuteľné
- c/ protiprávne konanie subjektu štátnej správy, ktorého znaky sú uvedené v správnom práve a sankcionované

**47. Dôkazom v správnom konaní sú : ( 2 body )**

- a/ každé konkrétne prostriedky, ktoré je možné využiť v procese objasňovania skutkového stavu veci
- b/ všetky prostriedky, ktorými možno zistiť a objasniť skutočný stav veci a ktoré sú v súlade s právnymi predpismi
- c/ všetky dokumentačné prostriedky, ktorými zisťujeme a objasňujeme reálny a skutočný stav veci v súlade s právom

**48. Odvolanie v správnom konaní je : ( 2 body )**

- a/ riadny právny prostriedok, ktorý je možné podať proti každému právoplatnému rozhodnutiu vydanému správnym orgánom, ak zákon neustanovuje inak
- b/ riadny opravný prostriedok, ktorý je možno podať proti každému neprávoplatnému rozhodnutiu vydanému správnym orgánom, ak zákon neustanovuje inak
- c/ riadny prostriedok, ktorý je možno podať proti každému právoplatnému rozhodnutiu vydanému správnym orgánom, ak zákon neustanovuje inak

***„Rokovanie v podnikaní a seminár podnikateľsko – obchodných aktivít “***

**49. Medzi rokovacie stratégie nepatrí: ( 1 bod )**

- a/ Otvorená hra
- b/ Falošná hra
- c/ Mentorská hra

**50. Najvýhodnejší štýl vyjednávania je s cieľom: ( 2 body )**

- a/ LOSE – WIN
- b/ WIN – WIN
- c/ WIN – LOSE

**51. Cieľom rokovania je vyjednanie dohody: ( 2 body )**

- a/ Zhodnej s BATNA
- b/ Lepšej ako BATNA
- c/ Horšej ako BATNA

**52. Vecná príprava na vyjednanie pozostáva z prípravy: ( 2 body )**

- a/ Strategiekej, analytickej, taktickej
- b/ Strategiekej, analytickej, syntetickej
- c/ Formálnej, strategiekej, fyzickej

**53. Medzi ťažké podmienky vyjednávania patrí: ( 1 bod )**

- a/ Presila, faloš, nezáujem
- b/ Presila, neschopnosť, nezáujem
- c/ Zlá organizácia, nevhodný rokovací poriadok, nejednota v tíme

**54. Kurzor moci výberu pri vyjednaní je na strane: ( 2 body )**

- a/ Zákazníka
- b/ Dodávateľa
- c/ Na oboch stranách

**55. Vyjednávaniu predchádza: ( 2 body )**

- a/ Odborná a spoločenská príprava
- b/ Formálna a vecná príprava
- c/ Psychologická a spoločenská príprava

**56. Mediácia je vyjednanie: ( 2 body )**

- a/ S agresívnym partnerom za účelom jeho pokorenia
- b/ S asertívnym partnerom za účelom vyjednania lepších výsledkov
- c/ Za účasti tretej osoby za účelom zvládania konfliktu