



( MPH ) 2020

LETNÝ SEMESTER

dátum: .....

meno a priezvisko: .....

**1. Podnikaním sa rozumie: ( 1 bod )**

- a) sústavná činnosť vykonávaná samostatne podnikateľom vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť, dosiahnutie zisku nie je účelom
- b) sústavná činnosť vykonávaná samostatne podnikateľom vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť za účelom dosiahnutia zisku
- c) sústavná činnosť vykonávaná samostatne podnikateľom vo vlastnom mene za účelom dosiahnutia zisku.

**2. Označte správny text: ( 1 bod )**

- a) Podnikom sa na účely obchodného práva rozumie súbor hmotných ako aj osobných zložiek podnikania.
- b) Podnikom sa na účely obchodného práva rozumie súbor hmotných a nehmotných zložiek podnikania.
- c) Podnikom sa na účely obchodného práva rozumie súbor hmotných ako aj osobných a nehmotných zložiek podnikania.

**3. Na účely obchodného zákonníka sa obchodné imanie označuje ako: ( 2 body )**

- a) súbor obchodného majetku a záväzkov vzniknutých podnikateľovi v súvislosti s podnikaním
- b) súbor obchodného majetku bez záväzkov vzniknutých podnikateľovi v súvislosti s podnikaním
- c) súbor základného obchodného imania čistého obchodného imania

**4. Označte správnu odpoveď: ( 2 body )**

- a) Podnikateľ a zaväzuje konanie osôb vykonávajúcich pôsobnosť štatutárneho orgánu, iba keď neprekročili svojím konaním rozsah predmetu jeho podnikania
- b) Podnikateľ a zaväzuje konanie osôb vykonávajúcich pôsobnosť štatutárneho orgánu, aj keď prekročili svojím konaním rozsah predmetu jeho podnikania
- c) Podnikateľ a nezaväzuje konanie osôb vykonávajúcich pôsobnosť štatutárneho orgánu, keď prekročili svojím konaním rozsah predmetu jeho podnikania

**5. Prokúrou splnomocňuje podnikateľ prokuristu na všetky právne úkony, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku, aj keď sa na inak vyžaduje osobitné plnomocenstvo. Označte správnu odpoveď: ( 2 body )**

- a) Prokúru možno udeliť len fyzickej osobe.
- b) Prokúru možno udeliť len právnickej osobe.
- c) Prokúru nemožno udeliť fyzickej osobe.

**6. Čo to je cholesterol: ( 1 bod )**

- a) je súčasťou každého organizmu, jeho hodnoty sa nemenia
- b) je prítomný v každej živočíšnej bunke, slúži pri tvorbe steroidných pohlavných hormónov a stavbe bunčných membrán
- c) je tvorený náladovým správaním niektorých pacientov pri nezvládaní stresu

**7. Pri tvorbe pracovných podmienok je potrebné zamerať sa na: ( 2 body )**

- a) kvalitu pracovného prostredia, hlučnosť, teplotu a pracovný režim
- b) estetickú výzdobu danej firmy, dodržiavanie prísneho pracovného režimu
- c) kvalitné pracovné podmienky, vysoký plat

**8. Vymenujte z čoho sa skladá politika zdravia pri práci: ( 1 bod )**

- a) Z dodržiavania zásad politickej príslušnosti k programovému vyhláseniu vlády
- b) Zo zdravotného zabezpečenia seniorov ako aj zamestnancov daného podniku
- c) Zdravie zamestnancov vo všetkých politikách, zdravý podnik, sprístupnenie PZS a PZP všetkým zamestnancom, nutnosť zavedenia inovácií na dosiahnutie lepšej kvality pracovného života

**9. Čo to je choroba z povolania: ( 1 bod )**

- a) je vymedzená zákonom a na jej priznanie musia byť splnené 3 kritéria: potvrdená diagnóza ochorenia, dokázaná príčinná súvislosť s pracovnou činnosťou a uvedenie v zozname chorôb z povolania
- b) choroba z povolania sa najčastejšie prejavuje u príslušníkov ozbrojených zložiek pri odchode do dôchodku
- c) choroba z povolania sa prejavuje únavou a nechúťou pracovať aj v dôchodkovom veku

**10. Na zamedzenie alebo zníženie hluku na pracovisku je potrebné vykonať tieto opatrenia: ( 2 body )**

- a) presné dodržiavanie postupov pri používaní ochranných pomôcok a častým vychádzaním na čerstvý vzduch
- b) technické (odstránenie zdroja hluku), technologické (nehlučné technológie), organizačné (mimoriadne prestávky) a osobná ochrana (dosiahnutie hodnoty hluku pod 80 dB)
- c) zatváranie okien a dvier pri práci

**11. Od uchádzača o zamestnanie môžete žiadať informácie o jeho: ( 1 bod )**

- a) Politickej príslušnosti
- b) Náboženskej príslušnosti
- c) Bezúhonnosti

**12. Nábor zamestnancov je proces: ( 1 bod )**

- a) zabezpečujúci pozitívnu reakciu potrebného počtu uchádzačov
- b) rozhodovania o prijatí/neprijatí uchádzačov
- c) platí A) aj B)

**13. Zamestnanec má nárok na mzdu: ( 1 bod )**

- a) Odo dňa podpisu pracovnej zmluvy
- b) Nie nižšiu ako zákonne stanovená úroveň minimálnej mzdy
- c) Platí A) aj B)

**14. Hodnotenie zamestnancov je proces: ( 1 bod )**

- a) Rozhodovania o prijatí uchádzača na obsadzované pracovné miesto
- b) Získavania informácií o dosiahnutom pracovnom výkone zamestnancov
- c) Platí A) aj B)

**15. Pomocou analýzy práce zadefinujeme: ( 2 body )**

- a) Potrebu pracovných miest a ich funkčnú náplň
- b) Osobnostnú špecifikáciu vhodného zamestnanca
- c) Potrebu plánovania personálnych potrieb

**16. Primárna medicína zahŕňa: ( 2 body )**

- a) najdôležitejšie preventívne postupy smerujúce k zamedzeniu vzniku choroby a delí sa na nešpecifickú a špecifickú
- b) je známa využívaním moderných postupov pri liečení pacientov
- c) zahŕňa preventívne postupy, aby oddialila možné ochorenie a šetrila používanie liekov

**17. Čo je cieľom výchovy k zdraviu: ( 2 body )**

- a) Dodržiavanie pravidiel, ktoré sú stanovené školským alebo pracovným poriadkom
- b) Cieľom je podnietiť jednotlivca bez ohľadu na vek ku starostlivosti o svoje zdravie
- c) Pozeranie televízie v rubrike - Ako sa o seba starať v staršom veku

**18. Ktoré determinanty v procesoch ovplyvňujúce zdravie človeka môžeme dať do hodnotového poradia: ( 2 body )**

- a) Životné možnosti, na ktoré má konkrétny jedinec alebo skupina obyvateľstva nárok
- b) Životný štýl ( 10-20%)  
Genetický základ ( 50-60%)  
Starostlivosť o seba ( 20 – 30%)
- c) Životný štýl ( 50-60%)  
Genetický základ ( 10-15%)  
Socioekonomické prostredie ( 20-25%)  
Zdravotná starostlivosť ( 10-15%)

**19. Čo je to imunita: ( 1 bod )**

- a) Je zákonom stanovená norma, na ktorú má každý jedinec nárok rozhodnutím Ministerstva zdravotníctva
- b) Je daná u každého jedinca pri narodení
- c) V počiatočných fázach infekčného ochorenia zabezpečuje ochranu hostiteľa proti patogénnemu agensu mechanizmy prirodzenej imunity, ktoré sú vrodené

**20. Čo predstavuje podpora zdravia: ( 2 body )**

- a) Podpora zdravia je sústavou činností politických, ekonomických, technologických a výchovných s cieľom chrániť zdravie, predlžovať aktívny život a zabezpečovať zdravý vývoj nových generácií
- b) Je to ekvivalent podpory v nezamestnanosti hlavne pre minoritné obyvateľstvo
- c) Sú to lieky zadarmo pre všetkých rovnako, pričom sa neberie do úvahy zásada zásluhovosti v dôchodku

**21. Medzi rokovacie stratégie nepatrí: ( 2 body )**

- a) Otvorená hra
- b) Falošná hra
- c) Mentorská hra

**22. Cieľom rokovania je vyjednanie dohody: ( 2 body )**

- a) Zhodnej s BATNA
- b) Lepšej ako BATNA
- c) Horšej ako BATNA

**23. Vecná príprava na vyjednávanie pozostáva z prípravy: ( 1 bod )**

- a) Strategickej, analytickej, taktickej
- b) Strategickej, analytickej, syntetickej
- c) Formálnej, strategickej, fyzickej

**24. Medzi ťažké podmienky vyjednávania patrí: ( 1 bod )**

- a) Presila, faloš, nezáujem
- b) Presila, neschopnosť, nezáujem
- c) Zlá organizácia, nevhodný rokovací poriadok, nejednota v tíme

**25. Mediácia je vyjednanie: ( 1 bod )**

- a) S agresívnym partnerom za účelom jeho pokorenia
- b) S asertívnym partnerom za účelom vyjednania lepších výsledkov
- c) Za účasti tretej osoby za účelom zvládania konfliktu

**26. Kto je oprávnený príjemca: ( 2 body )**

- a) ten, ktorý má peniaze a dokáže tovar zaplatiť
- b) je to osoba, ktorá v rámci podnikania opakovane alebo príležitostne, na základe povolania, prijíma tovar, ktorý je predmetom spotrebnej dane z iného členského štátu
- c) nie je právnická alebo fyzická osoba

**27. Cieľ tvorby podnikateľského plánu je spojený s jeho základnými časťami: ( 2 body )**

- a) manažérskou, marketingovou, finančnou
- b) predovšetkým finančnou, podporenou dobrou manažérskou činnosťou
- c) najprv marketing, potom manažment a následne zisk

**28. Podnikateľský plán je: ( 1 bod )**

- a) živý dokument, ktorý slúži podnikateľovi pri prijímaní strategických rozhodnutí
- b) dokument jednoznačne vedúci k úspechu v podnikaní
- c) spôsob ako najlepšie zúročiť svoje schopnosti v oblasti riadenia podriadených

**29. Aké zdroje informácií používajú manažéri pri zisťovaní skutočného stavu výkonu: ( 2 body )**

- a) pozorovanie, štatistické správy, písomné správy, ústne správy
- b) platenie osobných donášačov v kombinácii s tajným používaním odpočúvacích zariadení
- c) chodiť s podriadenými na posedenia a všetko si pamätať

**30. Čo predstavuje úver: ( 1 bod )**

- a) pôžičku, ktorú použije podnikateľ na zlepšenie svojho postavenia v kolektíve
- b) je dočasné poskytnutie peňažných prostriedkov za určitú úhradu (úver), predstavuje záväzok dlžníka – klienta banky voči banke, zaplatiť dlh vrátane dohodnutého úroku, úrok je v tomto prípade pre banku výnosom
- c) je to suma peňažných prostriedkov, ktoré sa dajú využiť podľa uváženia konateľ'a

---

Počet bodov :