VYSOKÁ ŠKOLA BEZPEČNOSTNÉHO MANAŽÉRSTVA V KOŠICIACH
University of Security Management in Košice
Košťova 1, 040 01 Košice, tel.: +421 55 7201071, e-mail: vsbm@vsbm.sk


OthersWays, Berlín, 2018


ESOR´s QAA, Dubaj, 2021


TOP-100 Oxford, 2021


The Winner Paríž, 2022

Rada kvality VŠBM v KE

Opatrenia prijaté na základe výsledkov zamestnaneckého prieskumu za rok 2024

Na základe výsledkov dotazníkového prieskumu a slovných hodnotení prezentovaných v každoročnom prieskume spokojnosti zamestnancov boli prijaté zo strany VŠBM nasledovné opatrenia na odstránenie negatívnych aspektov zistených týmto prieskumom.

Negatívny aspekt zistený prieskumom	**Nápravné opatrenie zo strany VŠBM**
Potreba obnovy IKT a inovatívne školenia	Začiatkom roka 2025 získala VŠBM dotáciu z plánu obnovy pre výskumný projekt „Škola digitálnej bezpečnosti“. Obsahom projektu aj obnova IKT infraštruktúry, vrátane výpočtovej techniky a vybavenia učební.
Školenia a tréning vo využívaní IKT	Súčasťou menovaného projektu sú aj adaptačné školenia zamestnancov pre využívanie výpočtovej techniky, nových softvérov (Windows 11, Office365) ale aj špecifických bezpečnostných nástrojov, ktoré budú v rámci projektu implantované.
Potreba rozširovanie kvalifikácii, vedomostí a zručností	V rámci vnútorného systému zabezpečovania kvalita a v ňom definovaného riadenia personálnych zdrojov bola opätovne zamestnancom adresovaná výzva na predkladanie žiadosti o rozširovanie kvalifikácie a vedomostí a zručností.
Podpora konferencii a mobilít zamestnancov	Vedenie VŠBM pre rok 2025 podporuje zvyšovanie zamestnaneckých mobilít, zväčša cez program Erasmus+. Cestou oddelenia vedy sú pravidelne zasielané výzvy na účasť na konferenciách v rámci nášho odboru. V rámci bilaterálnych vzťahov je podporovaná mobilita zamestnancov k domácim a zahraničným partnerským školám a inštitúciám.
Vyčlenené prostriedky pre nákup publikácií pre knižnicu	VŠBM pokračuje v nákupe novej literatúry, pričom minuloročný rozpočet v sume 5000 Eur na to delegovaný ešte nebol plnohodnotne

	využitý. Svoje podnety pre nákup môžu cestou akademickej knižnice podávať ako vyučujúci, tak aj študenti.
Absencia informácii pre zamestnancov Potreba priamejšieho štýlu vedenia zamestnancov	Vedúci zamestnanci intenzifikovali a zvýšili pravidelnosť porád, pričom sa vďaka technológiám je možné zúčastniť aj online. Obsah porád sa prelína aj do neformálnej komunikácie podporujúci vedenie zamestnancov a odbúravanie patogénov v pracovnej atmosfére u zamestnancov.
Absencia závodného stravovania	Problém pretrvávajúci z predošlých rokov, nebol doposiaľ žiadnym z konceptov v minulých rokoch odstránení. Naďalej je umožňované zamestnancov predĺženie obedňajšej prestávky o čas presunu do externých stravovacích zariadení v okolí. Ich počet sa žiaľ v posledných rokoch z dôvodu zlej ekonomickej situácie znížil.